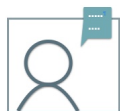




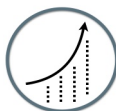
toute notre expertise à votre service

METTRE EN OEUVRE LA RSO DANS LE SPECTACLE VIVANT / NOUVEAU

S'approprier une démarche responsable
7 heures - 390 €



à distance



/10 (avis)



Description synthétique. Une description détaillée est remise lors de l'inscription.

PUBLIC

Administratrice/administrateur, comptable, Directrice/directeur artistique d'une structure de spectacle vivant. Intermittent du spectacle. Toute personne chargée/e de la gestion du personnel ou de la gestion des contrats.

PRE-REQUIS

Aucun pré-requis n'est nécessaire

OBJECTIFS

- Appréhender les fondamentaux de la démarche et des enjeux de la RSO
- Se familiariser avec les outils méthodologiques de mise en œuvre de la RSO
- Etre en capacité de concevoir un plan d'action
- Identifier les opportunités de l'engagement dans la démarche de RSO

CONTENU DÉTAILLÉ - mis à jour le 18/11/2022

Origines et émergence de la démarche de RSO :

- Quelques repères historiques
- Ce que la démarche doit aux objectifs de développement durable
- Distinguer les notions d'éco-responsabilité, de management responsable, de responsabilité sociétale...

Méthodologie de mise en œuvre

- Présentation des normes ISO 26000 et ISO 20121
- L'intégration de la norme ISO 26000 dans la stratégie de l'organisation
- Les 7 principes : Redevabilité - Transparence - Comportement éthique - Reconnaissance des intérêts des parties prenantes - Respect du principe de légalité - Prise en compte des normes internationales de comportement - Respect des droits humains
- Les 7 questions centrales de la RSO : Gouvernance de l'organisation - Droits de l'homme - Relations et conditions de travail - L'environnement - Loyauté des pratiques - Questions relatives aux publics - Communautés et développement local

Les outils de mise en œuvre

- La charte des missions et valeurs
- L'analyse de ses pratiques et de ses impacts
- Déterminer les questions centrales pertinentes pour son organisation
- Identifier ces parties prenantes et l'importance du dialogue avec elles

La conception et le développement du plan d'action

- Clarifier ses objectifs et ses priorités
- Déterminer des critères d'évaluation et de suivi pertinents
- Ancrer la démarche dans le temps, selon le principe d'amélioration continue
- Animer la démarche par la désignation de référents

Identifier les opportunités de la RSO

- Donner du sens à son projet et améliorer le dialogue en interne et à l'externe
- Anticiper ou accompagner les réglementations incitatives
- Comprendre la nécessité d'adaptation et de transformation du secteur face aux défis environnementaux et sociétaux

